

摘要

中小型工廠常常面臨到廠區面積不足的問題，大部分工廠主管都往買地擴大廠房面積方面去思考，而忽略空間未善盡利用的問題，所以本組使用 5S 改善於此次個案工廠。5S 是項悠久的管理方法，不僅能使企業煥然一新、更使員工能夠養成正確觀念以及習慣，而本組此次探討之個案工廠許多底層員工並無 5S 的基本概念，小看物品分類(整理、整頓)可帶來的效益，忽略整潔乾淨(清掃、清潔)是最基礎的工作環境，本組希望能夠將 5S 管理方法應用於大倉庫區，進而帶動工廠員工養成較全面的 5S 觀念及風氣。

開發新式外觀檢驗手工具和組立區推車則是和人因工程領域相關。原檢驗手工具並無依照人體計測項目設計，導致人員手掌無法一次抓足單次檢驗標準數目。推車則是組立區作業經由本組反覆測量、計算，進而得知該工作流程潛藏許多職業傷害隱憂。透過人因工程學的改善，使電容外觀檢驗區生產效率提高、減少組立區職業傷害可能性，是本組所致力的目標。

工廠對於精密零件之庫存未加以管控，加上人為填寫零件領料單不斷出錯，導致主管無法核對入出庫數量是否合一。再者，工廠並未設立再訂購點制度，導致缺貨情形習以為常，這也是本組致力透過系統達成改善的目標!最後，更針對因更換零件而導致維修停機，間接造成的人力和產量損失，為公司建立提前保養機台的概念並以系統進行保養預期，以期降低維修停機帶來之損失。