

以層級分析法建構員工績效考核-以 A 公司為例

黃良志

義守大學工業工程與管理學系

陳禹銘、林 穎、許佳雯

雲林科技大學工業管理系

摘要

一個成功的企業，除了具備充足的資金、設備與技術外，更重要的是，優秀人才的投入。人力是企業競爭的基礎，如何有效的應用績效評估來培養與發展人員素質進而提昇公司動力，是主管的最大挑戰，更是從事人力資源不可忽視的重要議題。

關鍵詞：績效評估，層級分析法，德菲法