

摘要

在現今的社會中，雖然求職率及就業率增加，但失業率也逐年上升。機械相關產業人力每年需求可達一萬人以上，但是，國內每年願意投入工具機相關機械產業專業的人才仍大量不足，推估未來數年在工具機相關機械產業皆將呈現人力短缺窘境，隨著企業組織競爭日益激烈，在百姓求職，企業求才的情形下，如何保留優秀員工將會成為企業成功的關鍵之一，為了因應少子化及人口老齡化，產學合作逐漸成為推動科技和產業的重要機制，了解工作滿意度與產學生畢業留任率之間的關係，對於企業領導者和人力資源專業人員甚微重要。

本次研究主要是探討國內某精密機械公司之產學生，藉由問卷調查並且使用軟體 SPSS 22.0 來進行資料探討分析，以工作環境、福利制度、升遷管道、個人因素、工作滿意度五大層面探討產學生留任之關鍵因素，共收集 206 份有效問卷，將資料加以分析後，得到以下研究結果：1. 工作環境對留任意願有顯著影響。2. 福利制度對留任意願有顯著影響。3. 升遷管道對留任意願有顯著影響。4. 個人因素對留任意願有顯著影響。5. 外在因素對留任意願有顯著影響。6. 工作滿意度對留任意願有顯著影響。

留任意願與多個關鍵變項均有顯著相關，尤其是與工作環境、升遷制度、個人因素和工作滿意度，上述變項對學生的留任意願也有著關鍵作用。建議個案公司應針對這些變項進行優化，達到提高產學合作產學生的留任率。

關鍵字：產學合作、工作滿意度、留任意願